

ELENCO NOMINE E DESIGNAZIONI DEI RAPPRESENTANTI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA PREVISTE NELL'ANNO 2026

	SOCIETÀ/ENTE/ FONDAZIONE	ORGANO E N. RAPPRESENTANTI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA	ATTIVITÀ E FINALITÀ DELLA SOCIETÀ/ENTE/FONDAZIONE	DURATA NOMINA/ DESIGNAZIONE E RIELEGGIBILITÀ	COMPENSO/ INDENNITÀ
1	AZIENDA MULTISERVIZI E D'IGIENE URBANA GENOVA S.P.A. – A.M.I.U. GENOVA S.P.A.	<p>Collegio sindacale</p> <p>Il Collegio Sindacale è composto da tre Sindaci effettivi e due supplenti.</p> <p>Rappresentanti di CMGE: N. 1 Sindaco effettivo con funzioni di Presidente; N. 1 Sindaco supplente. (Art. 21, commi 1 e 2, dello Statuto; art. 6, comma 3, dei Patti Parasociali)</p>	<p>La Società opera nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa vigente in materia di <i>in house providing</i> ed ha per oggetto attività di produzione di servizi strettamente necessari al perseguimento delle finalità istituzionali delle Amministrazioni Pubbliche socie.</p> <p>La Società, nell'ambito di quanto previsto dalle lettere a), b), d) ed e) di cui all'art.4 del D. Lgs. n. 175 del 19 agosto 2016 e ss.mm.ii., ha quale oggetto sociale:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) raccolta, trasporto e smaltimento di rifiuti urbani e speciali non pericolosi e pericolosi, di rifiuti assimilabili agli urbani e di rifiuti da imballaggi; 2) pulitoria delle strade; 3) servizio rifiuti domestici ingombranti; 4) sgombero neve; 5) progettazione, realizzazione e gestione discariche per rifiuti urbani, speciali, pericolosi e non pericolosi e da imballaggi; 6) realizzazione e/o gestione di impianti di produzione di energia da rifiuti di ogni genere; 7) realizzazione e/o gestione di impianti di produzione di selezione e trasformazione dei rifiuti in genere; 8) raccolta, trasporto e smaltimento di rifiuti ospedalieri; 9) incenerimento di rifiuti urbani, speciali e di rifiuti ospedalieri; 10) raccolta differenziata di rifiuti urbani e di rifiuti urbani pericolosi, con relativo trasporto e smaltimento; 11) raccolta siringhe; 12) bonifica aree da rifiuti di qualsiasi natura, anche per esecuzione di ordinanze sindacali in danno dei proprietari; 13) bonifica di terreni contaminati; 14) gestione e cura del verde pubblico; 	<p>Durata dell'incarico pari a 3 esercizi (fino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica), rieleggibili.</p>	<p>Al Sindaco effettivo compete un compenso annuale determinato dall'Assemblea all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata della carica, nei limiti di importo fissati dalla normativa vigente (cfr. compenso determinato dall'Assemblea del 29/06/2023 per il triennio 2023-2025 pari a euro 21.600 annui).</p> <p>Per il Sindaco supplente non è previsto compenso.</p>

ELENCO NOMINE E DESIGNAZIONI DEI RAPPRESENTANTI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA PREVISTE NELL'ANNO 2026

			<p>15) pulizia caditoie, griglie stradali, gallerie stradali, sottopassi viari e pedonali;</p> <p>16) fornitura di consulenza, assistenza e servizi nel campo dell'igiene ambientale e della sicurezza sul lavoro;</p> <p>17) fornitura di analisi di laboratorio per conto terzi per controlli di carattere ambientale;</p> <p>18) organizzazione e gestione di corsi per la diffusione e l'applicazione delle conoscenze scientifiche, tecnologiche, gestionali e organizzative nei campi di proprio interesse;</p> <p>19) elaborazione di progetti e direzione dei lavori di opere da realizzare per conto proprio o commissionate da soggetti terzi;</p> <p>20) gestione di servizi di rilevanza economica e imprenditoriale per il tempo libero;</p> <p>21) ogni altro servizio di rilievo economico e imprenditoriale che risponda ad esigenze pubbliche, di utilità sociale e di tutela ambientale, con riguardo anche alla gestione di stabilimenti diurni, termali e balneari;</p> <p>22) gestione di servizi di supporto tecnico amministrativo per le attività legate alla tariffa o alla imposizione tributaria relative al servizio pubblico di igiene urbana.</p> <p>La Società potrà porre in essere ed esercitare qualsiasi attività di servizio, ausiliario, strumentale, accessorio o complementare rispetto alle attività di cui sopra.</p> <p>(Art. 4, commi 1 e 2, dello Statuto)</p>		(Art. 21, comma 3, dello Statuto)
2	AZIENDA MOBILITÀ E TRASPORTI S.P.A. - AMT S.P.A.	<p>Collegio sindacale</p> <p>Il Collegio Sindacale è composto da tre Sindaci effettivi e due supplenti.</p> <p>Rappresentanti di CMGE:</p> <p>N. 1 Sindaco effettivo;</p> <p>N. 1 Sindaco supplente.</p> <p>(Art. 21, commi 1 e 2, dello Statuto; art. 5, comma 2, dei Patti Parasociali)</p>	<p>La società opera nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa vigente in materia di "in house providing" ed ha per oggetto attività di produzione di servizi strettamente necessari al perseguimento delle finalità istituzionali delle amministrazioni pubbliche socie.</p> <p>La Società, nell'ambito di quanto previsto dall'art.4 del D.Lgs. n. 175 del 19 agosto 2016, ha quale oggetto sociale l'organizzazione e la gestione della mobilità pubblica nelle aree urbane ed extraurbane e in particolare l'organizzazione, l'impianto, l'esercizio e la gestione complessiva dei servizi di trasporto, sia direttamente, sia indirettamente anche mediante subaffidamento a terzi o tramite società partecipate, nel rispetto dei vincoli di legge, nonché l'attuazione di interventi di interesse pubblico nell'ambito della</p>	<p>Durata dell'incarico pari a 3 esercizi (fino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica), rieleggibili.</p>	<p>Al Sindaco effettivo compete un compenso annuale determinato dall'Assemblea all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata della carica, nei limiti</p>

ELENCO NOMINE E DESIGNAZIONI DEI RAPPRESENTANTI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA PREVISTE NELL'ANNO 2026

			progettazione e realizzazione di sistemi e tecnologie di trasporto a supporto dei progetti di mobilità urbana. (Art. 4, commi 1 e 2, dello Statuto)		di importo fissati dalla normativa vigente (cfr. compenso determinato dall'Assemblea del 29/12/2023 per il triennio 2023-2025 pari a euro 22.000 annui). Per il Sindaco supplente non è previsto compenso. (Art. 21, comma 3, dello Statuto)
3	FONDAZIONE ANSALDO (GRUPPO LEONARDO)	Consiglio di Amministrazione N. 1 rappresentante di CMGE su n. 16 componenti (massimo n. 18 componenti) (Art. 5 dello Statuto)	La Fondazione non ha scopo di lucro e persegue esclusivamente finalità di solidarietà sociale nei campi della promozione culturale e artistica, dei servizi culturali e dell'alta formazione manageriale e professionale. A titolo esemplificativo e non esaustivo la Fondazione svolge attività finalizzate a: - il recupero, la tutela, la conservazione, la valorizzazione, lo studio, la ricerca e la promozione del patrimonio storico-culturale rappresentato dai fondi archivistici e dalla memoria e cultura storiche, tecniche, imprenditoriali e organizzative delle società del gruppo Leonardo, dell'industria ligure nonché, più in generale, degli enti, imprese, organizzazioni e persone, fisiche e giuridiche, a queste legati. Tale patrimonio storico-culturale si intende in riferimento a documenti, pubblicazioni, manufatti, macchinari e utensili industriali, immobili e quanto altro possa essere considerato testimonianza dell'evoluzione tecnologico-organizzativa e della cultura delle imprese e	Durata dell'incarico pari a 3 anni (fino alla approvazione del rendiconto annuale relativo al terzo esercizio del mandato), rieleggibile. (Art. 5 dello Statuto)	Nessun compenso, salvo il rimborso delle spese documentate sostenute per ragioni dell'ufficio coperto, per gli interventi alle sedute o in rappresentanza della Fondazione. (Art. 7 dello Statuto)

ELENCO NOMINE E DESIGNAZIONI DEI RAPPRESENTANTI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA PREVISTE NELL'ANNO 2026

			<p>delle loro relazioni con il territorio circostante e con la società; lo studio e la ricerca sui temi della storia e della cultura dell'impresa, dei caratteri strutturali e delle trasformazioni dei sistemi e delle politiche industriali e dei mercati;</p> <ul style="list-style-type: none"> - la creazione di un sistema di relazioni con il mondo delle imprese tale da assicurare lo sviluppo della Fondazione come centro di eccellenza per l'alta formazione nell'ambito del gruppo Leonardo, aperto alle imprese, alle istituzioni e alle organizzazioni pubbliche e private, con l'obiettivo di favorire la crescita professionale, la capacità di integrazione verso il mercato, la conoscenza delle nuove tecnologie, l'internazionalizzazione, la valorizzazione del patrimonio culturale della Fondazione. <p><i>(Art. 2 dello Statuto)</i></p>		
4	FONDAZIONE ITALIANA ANTONIO DEVOTO	<p>Consiglio di Amministrazione</p> <p>N. 1 rappresentante di CMGE su n. 7 componenti. <i>(Art. 8, comma 1, dello Statuto)</i></p>	<p>La Fondazione ha personalità giuridica di diritto privato, opera senza fini di lucro con autonomia statutaria e gestionale e persegue scopi di utilità sociale.</p> <p>Gli scopi istituzionali della Fondazione sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sostenere negli studi, di ogni ordine e grado con esclusione di quelli universitari, fanciulli, adolescenti e giovani che si trovino in stato di bisogno a causa delle condizioni economiche, sociali, di salute o di ogni altra circostanza esterna che possa incidere sul rendimento scolastico e/o sulla possibilità di proseguire nel percorso formativo; - concedere, nei limiti delle disponibilità, borse o sussidi per studi universitari o di perfezionamento da eseguirsi in Italia; - promuovere attività culturali e sociali riguardanti, in particolare, il mondo della scuola e dell'insegnamento, la storia delle comunità locali e dell'emigrazione verso l'Argentina, la sensibilizzazione al rispetto della natura e dell'ambiente. <p><i>(Art. 2, commi 1 e 2, dello Statuto)</i></p>	<p>Durata dell'incarico pari a 5 anni, rieleggibile. <i>(Art. 5, comma 2, e art. 8, comma 2, dello Statuto)</i></p>	<p>Nessun compenso. <i>(Art. 5, comma 3, dello Statuto)</i></p>