



ITALIAN EMPLOYERS' DAY

I SERVIZI PER L'IMPIEGO INCONTRANO LE IMPRESE

“Jobs Act: opportunità e vincoli del collocamento mirato”-

Lidia Prato - Città Metropolitana di Genova



Definizione di collocamento mirato – art. 2 legge 68/99

Serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto, attraverso analisi di posti di lavoro, forme di sostegno, azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali sui luoghi quotidiani di lavoro e di relazione

Si fa collocamento mirato se si è in grado di

supportare **le persone** con disabilità nel valutare le proprie caratteristiche, competenze, attitudini, potenzialità, limiti, dal punto di vista lavorativo

supportare **le aziende** nell'analisi dei posti di lavoro, forme di sostegno, azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali sui luoghi quotidiani di lavoro e di relazione

Senza servizi e strumenti (rivolti a lavoratori e imprese) non si fa collocamento mirato

I Servizi offerti alle imprese



Quali servizi

Servizi amministrativi per tutti gli adempimenti connessi al collocamento mirato (iscrizioni e mantenimento dello stato di disoccupazione dei lavoratori, informazioni e consulenza alle imprese, analisi prospetti informativi, pratiche di esonero, sospensioni, certificazioni di ottemperanza, rilascio nulla osta, incentivi all'assunzione, stipula di convenzioni art.11 e art.14)

Servizi di orientamento e mediazione al lavoro, per le persone e per le imprese

I Servizi offerti alle imprese



ITALIAN EMPLOYERS' DAY
I SERVIZI PER L'IMPIEGO
INCONTRANO LE IMPRESE

L'orientamento – servizio per le persone, utile anche all'impresa

operatori specializzati aiutano le persone ad autovalutare il proprio grado di vicinanza/distanza dal mondo del lavoro

si formula un progetto individuale di avvicinamento al lavoro compatibile con la disabilità

si attivano le risorse per realizzarlo

I Servizi offerti alle imprese



ITALIAN EMPLOYERS' DAY
I SERVIZI PER L'IMPIEGO
INCONTRANO LE IMPRESE

La mediazione – il servizio «bifronte»

operatori specializzati aiutano le persone a realizzare il progetto formulato in orientamento e l'azienda a trovare la persona più «giusta possibile» da inserire

Cosa fa il servizio di mediazione con le aziende:

- analisi dei posti di lavoro (caratteristiche organizzative, relazionali, compiti, competenze richieste)
- individuazione di barriere e/o facilitatori
- proposte di «accomodamento ragionevole»
- ricerca di profili, preselezione, presentazione curricula
- attivazione di tirocini di formazione e inserimento; i tirocini sono totalmente gratuiti per l'azienda, i servizi provvedono sia alla copertura assicurativa che all'indennità che va alla persona

I Servizi offerti alle imprese



ITALIAN EMPLOYERS' DAY
I SERVIZI PER L'IMPIEGO
INCONTRANO LE IMPRESE

- sostegno alla persona e all'azienda per tutta la durata del percorso di inserimento
- se necessario, sostegno post assunzione e/o in situazione di crisi
- prima consulenza alle imprese su incentivi all'assunzione
- promozione con le imprese delle opportunità offerte dall'art. 14 del d.lgs 276/2003
- le stesse modalità di lavoro del servizio sono proposte alla cooperazione sociale e alle aziende non in obbligo del territorio

I Servizi offerti alle imprese



ITALIAN EMPLOYERS' DAY
I SERVIZI PER L'IMPIEGO
INCONTRANO LE IMPRESE

I numeri (anno 2015)

1423 prospetti informativi pervenuti e monitorati (di cui 1363 aziende private; solo 829 davvero in obbligo).



I Servizi offerti alle imprese



ITALIAN EMPLOYERS' DAY
I SERVIZI PER L'IMPIEGO
INCONTRANO LE IMPRESE

164 convenzioni ex art. 11 legge 68/99 attive, di cui 82 stipulate nell'anno 2015

22 convenzioni ex art. 14 d.lgs 276/2003 attive per 36 commesse a 13 cooperative sociali

17 esoneri parziali autorizzati per 25 unità lavorative

Circa 700 aziende collaborano con i servizi di mediazione (di cui 291 nuove nel 2015) – 164 aziende hanno assunto tramite i servizi

Sono state attivati dai servizi 377 tirocini

Sono stati realizzati complessivamente 506 avviamenti al lavoro (di cui 61 in aziende non in obbligo)

Cosa cambia nella nostra operatività con le aziende con il dl.gs 151/2015

le **linee guida** (di prossima emanazione) daranno più precise indicazioni sui «ragionevoli accomodamenti che i datori di lavoro sono tenuti ad adottare»

e sulla

promozione dell'istituzione di un **responsabile dell'inserimento** lavorativo nei luoghi di lavoro

I Servizi offerti alle imprese



ITALIAN EMPLOYERS' DAY
I SERVIZI PER L'IMPIEGO
INCONTRANO LE IMPRESE

è comunque evidente l'importanza attribuita al «ragionevole accomodamento», anche a seguito della condanna del nostro paese da parte della Corte di Giustizia Europea nel 2013

le aziende sono tenute a dare comunicazione di quali ragionevoli accomodamenti hanno adottato nella banca dati istituita dal decreto

Il decreto ci ricorda che la disabilità NON è un attributo soggettivo della persona ma il risultato di un'interazione tra persone con un deficit e barriere comportamentali ed ambientali, che è necessario il più possibile abbattere

I Servizi offerti alle imprese



ITALIAN EMPLOYERS' DAY
I SERVIZI PER L'IMPIEGO
INCONTRANO LE IMPRESE

La modifica dell'art. 7 della legge 68/99 abolisce per le aziende private la quota di avviamenti numerici prima prevista

l'avviamento numerico viene mantenuto nei casi in cui l'azienda non rispetti i tempi previsti dalla legge, per l'assolvimento dell'obbligo, cioè i 60 giorni dall'insorgenza degli obblighi

La circolare del Ministero n. 33 del 17/02/2016 chiarisce nel dettaglio l'impossibilità, da parte dell'azienda, di procedere ad assunzione nominativa o a stipula di convenzione nel caso in cui non ci sia rispetto dei tempi

Le novità normative sembrano promuovere questa logica:

maggior flessibilità concessa all'azienda nella scelta del personale
(abolizione della quota numerica)

incentivi all'assunzione con procedura molto più agile e
quantitativamente importanti

maggior attenzione alla qualità dell'inserimento da parte di chi lo
propone (ribadita la necessità di analisi dei posti di lavoro)

I Servizi offerti alle imprese



ITALIAN EMPLOYERS' DAY
I SERVIZI PER L'IMPIEGO
INCONTRANO LE IMPRESE

ma anche

maggior responsabilità richiesta all'azienda

ragionevoli accomodamenti, istituzione del responsabile
dell'inserimento, rispetto dei tempi

04/04/16

I Servizi offerti alle imprese



ITALIAN EMPLOYERS' DAY
I SERVIZI PER L'IMPIEGO
INCONTRANO LE IMPRESE

Vi chiediamo di aiutarci a rispettare questa logica, che ci sembra condivisibile

Grazie per l'attenzione!

04/04/16