

## TRACCE DELLA PROVA SCRITTA



Città Metropolitana  
di Genova

Concorso per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 Collaboratori – Area Tecnica - Categoria C – Posizione Economica C1 - competenze tecniche presso il Settore Impianti termici della Direzione Ambiente – **Prot. 19934/2021**

### PROVA 1

1 - Il candidato descriva sinteticamente la disciplina degli impianti termici civili contenuta nel D.lgs. n. 152 del 03 aprile 2006. In particolare, relativamente agli impianti termici superiori al valore di soglia – con esclusione dei medi impianti di combustione – il candidato descriva quali sono gli obblighi posti in carico alla figura dell'Installatore nei casi di installazione/modifica impiantistica.

2 - Il candidato, alla luce dei dettami del regolamento regionale n. 1/2018 e del Titolo II della parte quinta del D.lgs n. 152/06 (impianti termici civili), descriva quali situazioni determinano l'applicazione di sanzioni amministrative.

3 – Sulla base di quanto stabilito dal Codice di comportamento dei dipendenti delle P.A., il candidato descriva a quali principi deve ispirarsi il rapporto del dipendente con il Pubblico.

## TRACCE DELLA PROVA SCRITTA



Città Metropolitana  
di Genova

Concorso per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 Collaboratori – Area Tecnica - Categoria C – Posizione Economica C1 - competenze tecniche presso il Settore Impianti termici della Direzione Ambiente – **Prot. 19934/2021**

### PROVA 2

1 – Il candidato illustri le disposizioni statali e regionali che disciplinano l'abilitazione alla conduzione degli impianti termici civili con potenza termica superiore a 0,232 Mw descrivendone altresì le modalità di ottenimento.

2 – Il candidato descriva, sulla base della vigente normativa statale e regionale, la figura del Responsabile di impianto e quali sono i compiti a lui assegnati per una corretta gestione dell'impianto termico.

3 – Il candidato indichi quali sono i principali reati contro la P.A. in cui può incorrere un dipendente pubblico.

## TRACCE DELLA PROVA SCRITTA



Concorso per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 Collaboratori – Area Tecnica - Categoria C – Posizione Economica C1 - competenze tecniche presso il Settore Impianti termici della Direzione Ambiente – **Prot. 19934/2021**

### PROVA 3 - PROVA ESTRATTA

1 - Il candidato descriva sinteticamente la disciplina degli impianti termici civili contenuta nel D.lgs. n. 152 del 03 aprile 2006. In particolare, relativamente agli impianti termici superiori al valore di soglia – con esclusione dei medi impianti di combustione – il candidato descriva quali sono gli obblighi posti in carico alla figura del Responsabile dell'esercizio e della manutenzione (manutentore) nei casi di intervento su impianti termici in esercizio alla data di entrata in vigore del D.lgs. n. 152/06.

2 – Il candidato, sulla base di quanto disposto dal Regolamento regionale n. 1 del 21/02/2018, descriva quali sono le modalità di svolgimento delle ispezioni sugli impianti termici.

3 – Il candidato, sulla base di quanto stabilito dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici indichi, per sommi capi, a quali principi deve ispirarsi la propria azione nel ruolo di pubblico dipendente.

## TRACCE DELLA PROVA ORALE



Città Metropolitana  
di Genova

Concorso per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 Collaboratori – Area Tecnica - Categoria C – Posizione Economica C1 - competenze tecniche presso il Settore Impianti termici della Direzione Ambiente – **Prot. 19934/2021**

### NORMATIVA

- 1 – Il candidato indichi quali sono i criteri con cui sono stabiliti i limiti di esercizio degli impianti termici per la climatizzazione invernale, quali deroghe sono previste e quale Autorità può concedere deroga a dette limitazioni.
- 2 – Il candidato descriva quali sono le principali differenze tra la dichiarazione di conformità e la dichiarazione di rispondenza (art. 7 del DM n. 37/08).
- 3 – Il candidato descriva la figura del Terzo Responsabile di impianto, indicandone i principali compiti.
- 4 – Il candidato descriva la figura del Responsabile di impianto, indicandone i principali compiti.
- 5 – In relazione alle attività di controllo e manutenzione dell'impianto termico, il candidato descriva le figure professionali coinvolte e i relativi obblighi normativi a cui devono attenersi per una corretta gestione impiantistica.
- 6 – Il candidato, sulla base di quanto stabilito dal regolamento regionale n. 1/2018, descriva quali situazioni possono determinare l'applicazione delle sanzioni a carico del Responsabile di impianto previste dal D.lgs. n. 192/05.
- 7 - Il candidato, sulla base di quanto stabilito dal regolamento regionale n. 1/2018 e s.m.i., descriva quali situazioni possono determinare l'applicazione delle sanzioni a carico del manutentore.
- 8 – Il candidato descriva sinteticamente cosa è il CAITEL.
- 9 – Il candidato, alla luce dei dettami del regolamento regionale n. 1/2018, indichi quali sono le comunicazioni/dichiarazioni che il responsabile di impianto è tenuto a rendere all'Autorità competente.
- 10 – Il candidato, sulla base di quanto stabilito dalla vigente normativa di settore, descriva quali sono i criteri/priorità con cui sono programmate le ispezioni sugli impianti termici.
- 11 – Sulla base delle indicazioni fornite dal regolamento regionale n. 1/2018, il candidato indichi le situazioni in cui l'installatore/manutentore è tenuto al rilascio della dichiarazione di conformità ex art. 7 del DM n. 37/2008.

**12** – Sulla base delle indicazioni fornite dal regolamento regionale n. 1/2018, il candidato indichi la procedura da adottarsi qualora non fosse possibile eseguire l'ispezione per cause imputabili al responsabile di impianto.

## **DISCIPLINA TECNICA E SANZIONATORIA**

**1** – Il candidato descriva quali sono gli obblighi previsti dalla vigente normativa in tema di termoregolazione e contabilizzazione del calore nei condomini forniti da una fonte di riscaldamento/raffrescamento centralizzata.

**2** – Il candidato descriva cosa è il rapporto di controllo di efficienza energetica e ne descriva i principali contenuti (relativamente i gruppi termici).

**3** – Le ispezioni sugli impianti termici, di norma, sono gratuite. Il candidato descriva quali situazioni determinano un addebito dei costi (oneri) di ispezione.

**4** – Il candidato descriva come deve comportarsi un Ispettore che nell'ambito di una verifica rilevi la presenza di situazioni di pericolo immediato.

**5** – In relazione alle principali tipologie di impianti termici, il candidato descriva quali sono le cadenze con cui devono essere eseguiti i controlli di efficienza energetica.

**6** – Ipotizzando la situazione in cui a seguito di ispezione siano rilevate anomalie impiantistiche, il candidato descriva le tempistiche, le modalità di adeguamento e le conseguenze in caso di mancato adeguamento a cui va incontro il responsabile di impianto.

**7** – Il candidato indichi le soglie di potenza termica al di sopra delle quali gli impianti di climatizzazione invernale ed estiva sono soggetti al controllo di efficienza energetica e quali sono le principali cadenze con cui detto rapporto deve essere eseguito.

**8** – Il candidato descriva quali adempimenti spettano al responsabile di impianto qualora a seguito di ispezione venga rilevato un rendimento di combustione inferiore ai limiti di legge e quali incombenze sono in carico all'Autorità competente in caso di inadempienza.

**9** – Il candidato descriva quali documenti devono essere esibiti dal responsabile di impianto all'ispettore in sede di ispezione.

**10** – Il candidato descriva per quali situazioni non è previsto il pagamento di alcun contributo (bollino) in occasione della trasmissione al CAITEL del rapporto di controllo di efficienza energetica.

**11** – Il candidato descriva brevemente come risulta strutturato un libretto di climatizzazione (libretto d'impianto).

**12** – Il rapporto di controllo di efficienza energetica prevede l'esecuzione della cosiddetta "prova fumi": il candidato indichi quali sono i parametri chimico/fisici ricercati nell'ambito di tale verifica.

## **CODICE DI COMPORTAMENTO E REATI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

**1** - Reati contro la Pubblica Amministrazione: Il candidato riferisca per sommi capi in cosa consiste il reato di Peculato

**2** - Reati contro la Pubblica Amministrazione: Il candidato riferisca per sommi capi in cosa consiste il reato di Concussione

**3** - Reati contro la Pubblica Amministrazione: Il candidato riferisca per sommi capi in cosa consiste il reato di Corruzione.

**4** - Reati contro la Pubblica Amministrazione: Il candidato riferisca per sommi capi in cosa consiste il reato di Abuso d'ufficio.

**5** - Reati contro la Pubblica Amministrazione: Il candidato riferisca per sommi capi in cosa consiste il reato di rifiuto od omissione di atti d'ufficio.

**6** - Reati contro la Pubblica Amministrazione: Il candidato definisca le figure di Pubblico Ufficiale e di Incaricato di Pubblico Servizio.

**7** - Codice di comportamento: Ambito di applicazione.

**8** - Codice di comportamento: In cosa consiste il conflitto di interessi.

**9** - Codice di comportamento: In cosa consiste l'obbligo di astensione.

**10** - Codice di comportamento: Regali compensi e pubbliche utilità.

**11** - Codice di comportamento: Partecipazioni ad associazioni e organizzazioni.

**12** - Codice di comportamento: Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice.