



Città Metropolitana
di Genova

**Prot. 25101/2024 – Avviso di selezione interna per n. 2 posizioni di Istruttore –
Ambito tecnico**

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione ha preso atto dei criteri definiti dal Regolamento per le progressioni tra le aree approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 7 del 25 gennaio 2024, che sono:

<p>a) <i>Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato</i></p>	<p><u>Max punti 30</u> <i>Esperienza ulteriore rispetto a quella prevista per l'accesso, valutata come di seguito con il seguente punteggio:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Fino a 5 anni: max 10</i>- <i>Fino a 10 anni max :20</i>- <i>Oltre: max 30</i> <p><i>Valutando il peso degli anni di anzianità intermedi con proporzione lineare per anno intero, non rilevando le frazioni.</i></p>
<p>b) <i>Titolo di studio</i></p>	<p><u>Max punti 20</u> <i>I titoli devono essere congruenti rispetto al profilo.</i> <i>I titoli di studio sono valutati con la seguente priorità:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- <i>titoli di studio ulteriori alla laurea, ove richiesta per l'accesso dall'esterno (abilitazione, master, dottorati ecc.)</i>- <i>titoli di studio superiori assorbenti rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno</i>- <i>titoli di studio superiori non assorbenti rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno</i>
<p>c) <i>Competenze professionali</i></p>	<p><u>Max punti 50</u> <i>Si fa riferimento alle competenze maturate attraverso attività lavorative in cui il candidato ha assunto ruoli attinenti alla qualifica professionale</i></p>

	<i>oggetto dell'avviso, avendo come riferimento la declaratoria del profilo. Sarà dato peso anche alle competenze certificate (informatiche o linguistiche) purché utili al ruolo.</i>
--	--

e ha ritenuto di integrare quanto sopra con le seguenti precisazioni:

Fattore c): competenze professionali

- da 0 punti a 50 punti in relazione alle competenze maturate attraverso l'attività lavorativa in ruoli attinenti alla qualifica specifica della posizione oggetto della procedura di selezione, in ragione del tempo di assegnazione, delle complessità ed eterogeneità delle prestazioni effettuate e/o gestite e, pertanto, della padronanza nella gestione del ruolo nel suo complesso.

Il candidato sarà considerato idoneo se avrà riportato una valutazione di almeno 60/100.