



Città Metropolitana
di Genova

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO
DETERMINATO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N.
267/2000, PER LA POSIZIONE DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO SERVIZI FINANZIARI**

DATA SCADENZA DOMANDA 23 GIUGNO 2020

L'Amministrazione rende noto che, in applicazione della determinazione del sindaco metropolitano n. 38 del 10 Giugno 2020, intende conferire un incarico di Alta Specializzazione ex art. 110, Comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, previa stipula di contratto a tempo determinato per la durata di 2 anni, eventualmente rinnovabile fino al termine del mandato amministrativo, per la copertura della posizione di Dirigente Servizio Servizi finanziari, a mezzo di selezione pubblica per titoli e colloquio.

La figura ricercata sarà inquadrata nella posizione dirigenziale, con trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali.

Ruolo

La posizione assicura la gestione del bilancio, la salvaguardia degli equilibri finanziari e il rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

Esercita attività propulsiva e propositiva raccordandosi con gli obiettivi strategici definiti dall'organo di governo, con la finalità di predisporre i documenti di programmazione e pianificazione finanziaria (bilancio, nota integrativa, bilancio consolidato) e di rendicontazione, intervenendo per garantire le verifiche di coerenza e l'armonizzazione di tutti i fattori che concorrono alla formazione e gestione del bilancio.

Assicura il controllo su tutta la gestione contabile, finanziaria e fiscale dell'ente e si rapporta in modo diretto con il Collegio dei revisori dei conti, la Corte dei Conti, il Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Gestisce l'affidamento dei servizi di tesoreria e di riscossione coattiva.

Skills e conoscenze

- ✓ Attitudine alla pianificazione e al controllo, completa autonomia operativa con assunzione di responsabilità dirette di processi e di prodotti;

- ✓ Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- ✓ Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- ✓ Capacità di governance e di leadership;
- ✓ Capacità relazionali e di gestione delle risorse umane.

Le competenze in materia di contabilità pubblica e funzionamento degli enti locali costituiscono il presupposto per garantire la completa autonomia operativa con assunzione diretta di responsabilità di processi e prodotti richiesta dal ruolo.

Requisiti

I requisiti per l'ammissione alla selezione, oltre a quelli previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego, sono:

A) Possesso del diploma di laurea magistrale in scienze economiche o di laurea specialistica/magistrale conseguita con il nuovo ordinamento.

Sono ammesse lauree equivalenti od equiparate; nel qual caso sarà onere del candidato, pena la non ammissione alla selezione, indicare la normativa che dispone l'equivalenza/equiparazione.

B) Trovarsi in una delle seguenti posizioni:

- aver ricoperto incarichi dirigenziali in strutture pubbliche o private per almeno 5 anni nell'ambito delle attività di cui alla descrizione della figura ricercata;

oppure

- aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica nell'ambito delle attività di cui alla descrizione della figura ricercata, desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio in posizioni funzionali per l'accesso alla dirigenza presso strutture pubbliche o private.

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

1. abbiano riportato condanne per reati che ai sensi della legislazione vigente comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, e che non si trovino in situazioni di divieto a contrarre con la pubblica amministrazione, anche derivanti dall'applicazione di misure di prevenzione;
2. abbiano procedimenti penali in corso che possano comportare sospensione e/o estinzione del rapporto di lavoro;
3. siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento.

Partecipazione

Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, alla Città metropolitana di Genova **ore 24 del 23 giugno**, tramite posta elettronica certificata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica pec@cert.cittametropolitana.genova.it, **indicando nell'oggetto "Partecipazione a selezione"**.

Alla domanda dovranno essere, inoltre, allegati copia di valido documento di riconoscimento e il curriculum.

I candidati, sotto la propria responsabilità, devono autocertificare nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti sopra indicati, utilizzando il modulo domanda all'uopo predisposto dalla Civica Amministrazione.

I candidati devono inoltre presentare, separatamente, il proprio curriculum; lo stesso dovrà consistere nell'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti, debitamente sottoscritto, eventualmente corredato dalla relativa specifica documentazione comprovante quanto dichiarato.

Selezione

La direzione del personale, procederà alla verifica dei requisiti sopra indicati per l'ammissione dei candidati alla procedura di selezione.

Una commissione composta almeno dal direttore generale e altro componente di qualifica dirigenziale con approfondita competenza nella materia curerà la selezione attraverso la valutazione della rispondenza dei curricula alle caratteristiche della posizione da ricoprire, con riferimento ai compiti specifici svolti in precedenza. Saranno conseguentemente individuati i 3 candidati in possesso dei curricula maggiormente significativi che saranno invitati a sostenere il colloquio conoscitivo.

Il colloquio sarà finalizzato ad approfondire le esperienze professionali risultanti dal curriculum ritenute dal candidato maggiormente caratterizzanti e significative, sia in relazione alle generali attribuzioni rimesse al ruolo dirigenziale sia in relazione alla specifica posizione dirigenziale da ricoprire.

L'esclusione dalla procedura o la convocazione al colloquio avverrà tramite comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato dai candidati nella domanda di partecipazione.

I colloqui saranno svolti a partire dal giorno **29 giugno**.

Inquadramento

Effettuata la selezione, la Commissione al termine del proprio lavoro fornirà all'amministrazione l'indicazione del/della candidato/a che, sulla base delle loro specifiche esperienze e dell'esito dei colloqui, è da ritenersi maggiormente qualificato/a al conferimento dell'incarico.

E' applicato il trattamento economico previsto dal CCNL Regione – Enti locali vigente, secondo quanto sotto indicato:

- 1) retribuzione tabellare: € 43.314,90
- 2) retribuzione di posizione: € 24.000,00

E' inoltre riconosciuta una retribuzione di risultato annuale a seguito della valutazione dei risultati conseguiti, in base al sistema di valutazione della performance individuale e organizzativa vigente.

Le procedure per il conferimento di incarichi, quale la presente, vengono svolte ai fini preliminari, non assumono caratteristiche concorsuali, non determinano alcun diritto al posto né devono necessariamente concludersi con l'assunzione dei partecipanti, rientrando nella discrezionalità dell'Amministrazione valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste.

Il candidato prescelto dovrà presentare, entro il termine indicato dall'Amministrazione, la documentazione comprovante la sussistenza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

La stipula del contratto individuale di lavoro comporterà l'accettazione piena da parte del candidato prescelto di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

La Città metropolitana si riserva il diritto di modificare, prorogare e revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

INFORMATIVA SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

In conformità a quanto prescritto dall'articolo dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 – Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, si informa che:

(a) Il titolare del trattamento è la Città metropolitana di Genova

P.I. 00949170104 – C.F. 80007350103

16122 Genova - Piazzale Mazzini, 2

Telefono n. 010.5499.1 Centralino – 010.5499.244 Fax – 010.5499.456 URP

Numero verde 800509420

PEC: pec@cert.cittametropolitana.genova.it - email URP: info@cittametropolitana.genova.it;

(b) Il responsabile della protezione dei dati è Città metropolitana di Genova, a cui è possibile fare riferimento per avere informazioni rispetto al trattamento dei propri dati personali e al rispetto della propria privacy, come indicato all'interno del Regolamento europeo nei Diritti dell'interessato, contattando l'Ing. Luca Parodi ai seguenti recapiti:

Telefono n. 010.65451

Mail: rpd@cittametropolitana.genova.it - privacyweb@liguriadigitale.it

PEC: protocollo@pec.liguriadigitale.it

(c) Finalità del trattamento e base giuridica del trattamento: I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari.

(d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali: I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

- (e) Trasferimento dati a paese terzo: il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea.
- (f) Ulteriori informazioni fornite agli interessati: (comma 2, articolo 13 del Regolamento 679/2016)
 - a. Periodo di conservazione dei dati: I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.
 - b. Diritti sui dati: il candidato può esercitare i seguenti diritti: - diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare; - diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR. In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere al Servizio Personale e relazioni sindacali, indirizzo mail svilupporisorseumane@cittametropolitana.genova.it.
 - c. Comunicazione di dati: si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto
 - d. Profilazione: il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.
 - f. Reclamo: l'interessato può proporre reclamo ad un'autorità di controllo. Per l'Italia si può rivolgere al Garante per la protezione dei dati personali, che ha sede in Roma (Italia), Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186. Per approfondimenti, consultare il sito istituzionale del Garante privacy www.garanteprivacy.it

Genova, 11 giugno 2020

Il Direttore
(Paolo Sinisi)
Firmato digitalmente