

## AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA

per passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo  
30 marzo 2001, n. 165

**Oggetto: Copertura di n. 1 posto qualifica dirigenziale - Area Tecnica per l'incarico di responsabile del servizio edilizia**

La Città Metropolitana di Genova rende noto che, in attuazione della Programmazione del fabbisogno di personale 2019 - 2021 e del Piano assunzioni 2019, approvato con Determinazione del Sindaco metropolitano n. 118 del 29/10/2018 e revisionato con Determinazione del Sindaco metropolitano n. 28 del 17 Aprile 2019, intende procedere alla copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato di Dirigente presso il Servizio Edilizia.

### REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sottoposte a vincoli in materia di assunzione di personale;
- b) essere inquadrato nel ruolo di dirigente in area tecnica;
- c) essere in possesso del titolo di studio di laurea magistrale in ingegneria o architettura; costituisce titolo preferenziale il possesso di laurea magistrale in ingegneria civile;
- d) non avere in corso procedimenti penali e non avere riportato nell'ultimo quinquennio antecedente la scadenza del presente avviso condanne (in caso contrario, precisare le condanne penali riportate e i procedimenti penali in corso);
- e) non avere in corso procedimenti disciplinari e non avere subito nell'ultimo quinquennio antecedente la scadenza del presente avviso sanzioni disciplinari (in caso contrario, precisare le sanzioni riportate e i procedimenti in corso);
- f) essere in possesso del nulla osta incondizionato e preventivo alla mobilità presso La Città Metropolitana di Genova rilasciato dall'amministrazione di appartenenza e attestante che alla stessa si applica quanto previsto dall'art. 1, comma 47, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311;

g) non avere limitazioni, in via temporanea o definitiva, allo svolgimento delle mansioni relative alla posizione oggetto di mobilità.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso, pena l'esclusione dalla procedura di mobilità.

Al fine del presente avviso non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate alla Città metropolitana di Genova. Gli eventuali interessati alla selezione dovranno presentare nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente avviso.

#### **POSIZIONE, CAPACITA' E COMPETENZE RICHIESTE**

La selezione è prevista per la copertura del ruolo di responsabile del Servizio Edilizia presso la Direzione Sviluppo economico e sociale.

La posizione assicura la gestione tecnica, l'adeguamento normativo, la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio immobiliare nella disponibilità dell'ente, al fine di garantirne la conservazione, la sicurezza, la funzionalità e la compatibilità con la destinazione d'uso.

Gestisce gli immobili ad uso scolastico e l'assegnazione degli spazi agli istituti scolastici in funzione dell'offerta formativa e delle caratteristiche tecniche e strutturali dell'edificio.

Si interfaccia con il Servizio Patrimonio nel caso nuove esigenze o valutazioni di opportunità e di natura tecnica rendano necessaria l'acquisizione o la realizzazione di nuovi cespiti immobiliari.

Coordina la programmazione e la pianificazione degli interventi e collabora nella predisposizione del programma triennale delle opere pubbliche e dell'elenco annuale dei lavori.

Esercita il controllo sulle costruzioni edilizie in zone sismiche e delle opere in cemento armato e struttura metallica rilasciando le autorizzazioni e i provvedimenti previsti dalla normativa vigente.

Supporta il Soggetto Aggregatore nella predisposizione di progetti di acquisto aggregato di servizi manutentivi e di facility management sugli edifici.

Sono richieste competenze significative, derivanti da esperienza pluriennale in ruoli dirigenziali, nell'organizzazione e gestione di strutture tecniche con direzione e coordinamento di dipendenti con competenze professionali diversificate; è richiesta capacità di programmazione, innovazione, project management e relazione, competenze normative nei lavori pubblici, nella sicurezza del lavoro e nella contrattualistica pubblica.

## TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

E' applicato il trattamento economico previsto dal CCNL Regione – Enti locali vigente, secondo quanto sotto indicato:

- 1) retribuzione tabellare: € 43.314,90
- 2) retribuzione di posizione: € 24.000,00

L'assunzione potrà avvenire solo a seguito di cessazione dell'attuale Responsabile, prevista per la data del 1 Settembre 2019.

E' inoltre riconosciuta una retribuzione di risultato annuale a seguito della valutazione dei risultati conseguiti, in base al sistema di valutazione della performance individuale e organizzativa vigente.

## PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati devono far pervenire la domanda di partecipazione, utilizzando il modello allegato al presente avviso e scaricabile dal sito internet della Città Metropolitana di Genova.

- La domanda, indirizzata alla Direzione Amministrazione – Servizio personale e relazioni sindacali e sottoscritta dal candidato con firma autenticata allegando copia del documento d'identità, a pena di esclusione, dovrà pervenire

- **entro le ore 12:00 del giorno 15 Luglio 2019**
- **all'ufficio protocollo di Città Metropolitana di Genova, 16122 Genova - Piazzale G. Mazzini n. 2**

con le seguenti modalità:

- a) Tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [pec@cert.cittametropolitana.genova.it](mailto:pec@cert.cittametropolitana.genova.it), inviando la domanda e gli eventuali allegati in formato pdf; i file devono essere sottoscritti con firma digitale oppure scansionando la domanda cartacea firmata e allegando copia di un documento di identità del sottoscrittore; sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata;
- b) In busta chiusa e sigillata a mezzo raccomandata del servizio postale universale riportando sulla busta la dicitura "Avviso di mobilità"; saranno prese in considerazione esclusivamente le domande pervenute entro 2 giorni feriali dalla data di scadenza dell'avviso;
- c) In busta chiusa e sigillata con consegna a mano nelle giornate lavorative, con i seguenti orari: lunedì ore 8:30 - 12:30, martedì, mercoledì e giovedì ore 8:30 - 12:30 e 14:30 – 16:30, venerdì ore 8:30 - 12:30; la consegna può avvenire anche mediante corrieri privati o agenzie di recapito; l'ufficio protocollo rilascerà ricevuta con indicazione dell'ora e della data di consegna.

## DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare:

- a) Curriculum professionale in formato europeo sottoscritto e datato, con la specificazione dell'ente di appartenenza, del profilo professionale di inquadramento, del titolo di studio posseduto, dell'esperienza maturata e di ogni altra informazione ritenuta utile;
- b) Dichiarazione dell'amministrazione di appartenenza attestante il fatto di essere pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta a limitazione delle assunzioni ai sensi di legge e, per gli enti locali, in regola con la prescrizione del vincolo di pareggio di bilancio per l'anno precedente;
- c) Nulla osta dell'amministrazione di appartenenza alla procedura di mobilità.

#### **COMPARAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Tutte le richieste pervenute entro il termine indicato saranno preliminarmente esaminate dal Servizio personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso.

L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità sarà comunicata all'interessato mediante comunicazione personale.

L'elenco dei candidati ammessi e il relativo calendario del colloquio sarà pubblicato sul sito internet nella sezione Amministrazione trasparente e tramite comunicazione personale ai candidati.

Il colloquio avrà per oggetto, oltre all'approfondimento dei curriculum, l'accertamento del possesso delle conoscenze e competenze richieste nell'avviso, delle caratteristiche attitudinali e degli aspetti motivazionali in relazione anche alla specifica posizione da ricoprire.

Al termine della procedura verranno identificati i dipendenti ritenuti idonei, secondo un ordine di priorità nelle valutazioni sugli item sopra indicati, in relazione alla specifica posizione da ricoprire.

In caso di rinuncia o in altri casi di impedimento dei candidati prescelti, l'Amministrazione provvede alla chiamata del successivo candidato secondo le risultanze di merito della comparazione.

#### **DISPOSIZIONI FINALI E INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 REGOLAMENTO EUROPEO SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI, N. 2016/679**

La Città Metropolitana si riserva di prorogare il termine di scadenza del presente avviso o di riaprire i termini stessi.

In conformità a quanto prescritto dall'articolo dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 –



Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, si informa che:

- (a) **il titolare del trattamento** è la Città Metropolitana di Genova - Piazzale Mazzini, 2 16122 Genova P.I. 00949170104 - CF: 80007350103 - Centralino 01054991 - Fax 0105499244 - URP 0105499456 Num.Verde 800509420  
PEC: pec@cert.cittametropolitana.genova.it email URP: info@cittametropolitana.genova.it ;
- (b) **il responsabile della protezione dei dati** Liguria Digitale S.p.A. Parco Scientifico e Tecnologico di Genova – Via Melen 77, 16152 Genova, a cui è possibile fare riferimento per avere informazioni rispetto al trattamento dei propri dati personali e al rispetto della propria privacy, come indicato all'interno del Regolamento europeo nei Diritti dell'interessato, contattando l'Ing. Luca Parodi ai seguenti recapiti:  
telefono 010 65451 - e-mail [rpd@cittametropolitana.genova.it](mailto:rpd@cittametropolitana.genova.it); [privacyweb@liguriadigitale.it](mailto:privacyweb@liguriadigitale.it)  
posta elettronica certificata (pec) [protocollo@pec.liguriadigitale.it](mailto:protocollo@pec.liguriadigitale.it)
- (c) **finalità del trattamento e base giuridica del trattamento:** I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Il Titolare può acquisire d'ufficio dati e informazioni presso altri Enti o Pubbliche Amministrazioni per verificare le dichiarazioni presentate dai candidati.
- (d) **destinatari:** I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate. I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione: Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.Lgs. n. 33/2013 - testo unico in materia di trasparenza amministrativa.
- (e) **Trasferimento dati a paese terzo:** il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea
- (f) **ulteriori informazioni fornite agli interessati:** (comma 2, articolo 13 del Regolamento 679/2016)
- a. **Periodo di conservazione dei dati:** I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

- b. **Diritti sui dati:** il candidato può esercitare i seguenti diritti: - diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare; - diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR. In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere al Servizio Personale e relazioni sindacali, indirizzo mail [svilupporisorseumane@cittametropolitana.genova.it](mailto:svilupporisorseumane@cittametropolitana.genova.it) .
- c. **Reclamo:** l'interessato può proporre reclamo ad un'autorità di controllo. Per l'Italia si può rivolgere al Garante per la protezione dei dati personali, che ha sede in Roma (Italia), Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186. Per approfondimenti, consultare il sito istituzionale del Garante privacy [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)

IL DIRETTORE  
(Maurizio Torre)