



COMUNE DI COGOLETO

CITTA' METROPOLITANA

Via Rati 66 Tel. 010/91701 – Fax 010/9170225 – C.F. 80007570106 – P.I. 00845470103

Interpello rivolto agli iscritti nell'elenco degli idonei per il ruolo di n. 1 Funzionario – Ambito Tecnico nell'area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con competenze professionali nel settore lavori pubblici – edilizia – urbanistica, formato con atto dirigenziale n. 1428 del 23 giugno 2023 della Città Metropolitana di Genova, a seguito della selezione unica ex art. 3 bis del d.l. 9 giugno 2021, n. 80, aggiornato con atto dirigenziale n. 3129 del 2 dicembre 2024, con riserva per i volontari delle forze armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010

**Scadenza:
20/02/2026 ore 12.00**

Il Comune di Cogoleto rende noto che ai sensi dell'art. 3-bis D.L. 80/2021 è indetta una procedura di interpello rivolta agli idonei collocati nell'elenco formato dalla Città metropolitana di Genova con atto dirigenziale n. 1428 del 23 giugno 2023, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale nell'Ambito Tecnico nell'area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione da collocare presso il Settore Lavori Pubblici.

1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE

Le mansioni da svolgere sono quelle elencate, in modo esemplificativo per il profilo di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'E.Q., nella declaratoria di cui all'allegato A) al contratto collettivo di CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali.

La figura professionale ricercata deve possedere:

a) Competenze tecnico-specialistiche in materia di: ordinamento degli Enti Locali, contrattualistica pubblica (D.Lgs, n. 36/2023 e s.m. e i. Codice dei contratti pubblici), procedimento amministrativo Legge 241/1990, normativa in materia ambientale, edilizia, paesaggistica, urbanistica, catasto, estimo, VIA, VAS, abbattimento barriere architettoniche, regolamento di polizia mortuaria e altre norme in tema disposizione dei servizi cimiteriali;

b) Competenze organizzative, relazionali e personali quali affidabilità, capacità di gestione dei rapporti interpersonali e del lavoro di gruppo, capacità di relazionarsi con il pubblico, con gli altri Uffici dell'Ente e con gli organi istituzionali, capacità di programmazione e organizzazione del lavoro, flessibilità e attitudine alla collaborazione, al problem solving e autonomia nello svolgimento dei

compiti assegnati.

È inoltre richiesta la buona conoscenza della lingua inglese e capacità di utilizzo degli strumenti informatici e delle applicazioni informatiche più diffuse.

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Il presente bando tramite interpello è rivolto esclusivamente ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei per il profilo di Funzionario – Ambito Tecnico nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con competenze professionali nel Settore Lavori Pubblici – Edilizia - Urbanistica, formato con atto dirigenziale n. 1428 del 23 Giugno 2023 della Città metropolitana di Genova, a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, aggiornato con atto dirigenziale n. 3129 del 2 dicembre 2024.

Per la partecipazione alla presente procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle candidature a pena di esclusione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro:

1. essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero non avendo la cittadinanza in uno degli Stati dell'Unione Europea: 1.a. essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- 1.b. essere cittadino di paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria
2. avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo dei dipendenti pubblici;
3. avere il godimento dei diritti civili e politici e non essere escluso dall'elettorato politico nello Stato di appartenenza;
4. non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso

la quale penda un eventuale procedimento penale; l'ente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo;

5. non avere riportato condanne per reati che ai sensi della legislazione vigente comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, e di non trovarsi in situazioni di divieto a contrarre con la pubblica amministrazione, anche derivanti dall'applicazione di misure di prevenzione;

6. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

7. non avere procedimenti penali in corso che possano comportare sospensione e/o estinzione del rapporto di lavoro;

8. essere fisicamente idoneo alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente ai sensi dell'art. 41 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

I cittadini non italiani devono possedere i requisiti di cui sopra negli Stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Il mancato possesso anche di uno solo dei suddetti requisiti precluderà la partecipazione alla procedura selettiva di cui trattasi e l'assunzione. A tal fine, nell'ambito della candidatura, occorrerà dichiarare il permanere o meno di tali requisiti.

3. DOMANDA DI AMMISSIONE

Il presente interpello è pubblicato sul Portale unico del reclutamento, raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>, sul sito della Città metropolitana di Genova, all'indirizzo: <https://www.cittametropolitana.genova.it/concorsi> e sul sito del Comune di Cogoleto all'indirizzo <https://www.comune.cogoleto.ge.it>

La manifestazione di interesse dovrà pervenire

entro le ore 12:00 del giorno 20.02.2026

esclusivamente tramite il Portale unico del reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>)

La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64 comma 2-quater e 2-nonies del D.Lgs. n. 82/2005.

L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila i propri dati, completi di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, indicando un indirizzo di posta elettronica certificata e a sé intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare, unitamente ad un recapito telefonico e ad una mail posta elettronica non certificata.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella manifestazione di interesse di partecipazione alla procedura hanno valore di autocertificazione; pertanto, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della manifestazione di interesse per via telematica, il portale rilascerà apposita attestazione dell'invio.

Dopo le ore 12,00 del 20.02.2026, la compilazione della manifestazione di interesse sarà disattivata e non saranno consentiti ulteriori invii, né correzioni dei dati.

Non potranno essere prese in considerazione le manifestazioni di interesse:

- pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato;
- non conformi a quanto richiesto dal Portale.

Ogni variazione di indirizzo successiva alla presentazione della manifestazione di interesse dovrà essere tempestivamente comunicata per scritto al Comune di Cogoleto all'indirizzo di posta elettronica: protocollo@pec.comune.cogoleto.ge.it con esonero per l'Amministrazione da ogni responsabilità in ordine al mancato ricevimento della comunicazione.

Nella manifestazione di interesse sono previste le seguenti dichiarazioni:

- a) presa visione dell'informativa sulla privacy resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati (regolamento UE 2016/679) e riportata di seguito al presente interpello;
- b) le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- c) la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico e almeno un cellulare) e gli indirizzi di posta elettronica (PEC intestata al candidato e non PEC);

- d) il domicilio, ove diverso dalla residenza, dove potranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla procedura, con dichiarazione di impegno del candidato a comunicare tempestivamente eventuali successive variazioni;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui al punto 2. del paragrafo "Requisiti di partecipazione";
- f) il godimento dei diritti civili e politici indicando il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, e la non esclusione dall'elettorato politico nello Stato di appartenenza, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) non avere riportato condanne per reati che ai sensi della legislazione vigente comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, e di non trovarsi in situazioni di divieto a contrarre con la pubblica amministrazione, anche derivanti dall'applicazione di misure di prevenzione; l'ente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo;
- h) non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarato decaduto nonché dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento. È equiparato alla destituzione o decadenza dal pubblico impiego il licenziamento per giusta causa e giustificato motivo soggettivo da una pubblica amministrazione;
- i) non avere procedimenti penali in corso che possano comportare sospensione e/o estinzione del rapporto di lavoro;
- j) descrizione di eventuali condanne penali irrevocabili e/o descrizione di eventuali procedimenti penali in corso;
- k) l'eventuale possesso del requisito di cui all'art. 20, comma 2-bis, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%), allegando la relativa certificazione;
- l) l'eventuale necessità di ausili, strumenti compensativi o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, anche ai sensi dell'art. 3 comma 4-bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 e s.m.i. allegando la relativa certificazione medica, comprovante la necessità e indicando il tipo di ausilio richiesto/necessario. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione;
- m) l'eventuale possesso di iscrizione agli elenchi delle categorie protette ai sensi della L. 68/1999;
- n) il possesso di eventuali requisiti che danno diritto alla riserva di legge prevista dal presente

interpello (l'assenza di tale dichiarazione nella manifestazione di interesse di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio); la dichiarazione è funzionale alla fase dell'assunzione a seguito dell'interpello e la permanenza dei requisiti dovrà essere accertata in quella sede;

- o) il possesso dell'idoneità fisica alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente ai sensi dell'art. 41 del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
- p) il possesso di tutti i requisiti specifici per l'ammissione alla procedura, di cui al paragrafo "Requisiti specifici";
- q) l'eventuale possesso dei requisiti (vedi elenco allegato al presente bando) che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, e della Legge 16 giugno 1998, n. 191 (l'assenza di tale dichiarazione nella manifestazione di interesse di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio);
- r) l'impegno preliminare all'accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti.

I candidati inoltre devono:

- 1) dichiarare di accettare senza eccezioni e riserve le condizioni previste dal presente interpello, dalle leggi e dai regolamenti in vigore;
- 2) completare le dichiarazioni previste dal portale InPA;
- 3) allegare la documentazione richiesta dal portale InPA a supporto delle dichiarazioni rese.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta

valida. Deve, inoltre, essere inserita sul portale:

- la certificazione medica comprovante la necessità di eventuali ausili o tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prova, l'eventuale certificazione di invalidità uguale o superiore all'80%;
- la certificazione medica comprovante le misure previste a tutela dei soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento, ai sensi dell'art. 3 comma 4 bis del D.L. n. 80/2021 convertito con legge n. 113/2021 e del Decreto ministeriale del 12/11/2021.

Si precisa che la dichiarazione relativa ai titoli di riserva e/o preferenza deve contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo.

La manifestazione di interesse non è soggetta all'imposta di bollo.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

Eventuali irregolarità della manifestazione di interesse dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione nei termini della manifestazione di interesse comporta l'esclusione dalla procedura.

La mancanza dei requisiti di ammissione e/o la presenza di cause di esclusione possono essere rilevate e contestate in qualsiasi fase della procedura, anche dopo l'ammissione alle prove di esame.

4. REQUISITI SPECIFICI

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza dell'avviso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

A) TITOLO DI STUDIO

Laurea magistrale (LM) appartenente alla classe:

- LM- 4 - Architettura e ingegneria edile
- LM-23 - Ingegneria civile
- LM-24 - Ingegneria dei sistemi edilizi o corrispondente laurea specialistica o diploma di laurea, secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9 luglio 2009. Nel caso di possesso di titolo di studio equipollente per legge, il candidato dovrà, pena l'esclusione, indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In tale caso il candidato deve espressamente

dichiarare nella propria domanda di partecipazione, pena l'esclusione, di avere avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

B) ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE

5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione è costituita da almeno tre componenti, in possesso delle competenze richieste dal ruolo; essa è presieduta da un Presidente e da un Segretario verbalizzante.

La commissione sarà nominata successivamente al termine della presentazione delle istanze di interpello.

6. PROVA D'ESAME

La prova d'esame consiste in una prova orale, con estrazione a sorte delle domande inerenti le materie oggetto della selezione, che avrà ad oggetto l'accertamento delle competenze richieste nonché ogni elemento utile ad individuare le capacità e le attitudini rispetto al ruolo da ricoprire descritto nel presente avviso. La prova orale, in particolare, verterà sull'approfondimento delle seguenti materie:

- ☐ Principi fondamentali sull'ordinamento degli Enti Locali;
- ☐ Elementi di diritto amministrativo: Legge n. 241/1990 e s.m.i. con particolare riferimento ai procedimenti amministrativi, diritto di accesso agli atti e conferenze di servizi;
- ☐ Nozioni in materia di anticorruzione, trasparenza, privacy, Codice di comportamento dei dipendenti, reati contro la Pubblica Amministrazione;
- ☐ Contrattualistica pubblica: 'Codice dei contratti' approvato con D.Lgs. n.36/2023 e s.m.i. e normativa generale sui lavori pubblici;
- ☐ Normativa in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro, norme di buona tecnica e criteri per l'organizzazione dei cantieri e l'effettuazione dei lavori in sicurezza (uso delle macchine, dei D.P.I., ponteggi e opere provvisorie);
- ☐ Normativa in materia di prevenzione incendi con riguardo a specifiche tipologie quali l'edilizia scolastica, gli impianti sportivi, le autorimesse, gli edifici destinati ad uso civile;
- ☐ Normativa in materia di abbattimento delle barriere architettoniche;
- ☐ Nozioni di ingegneria, architettura, restauro ed urbanistica utili ad una corretta progettazione;
- ☐ Nozioni sulla normativa regionale e statale in materia di Edilizia Pubblica e Privata, Paesaggio, Tutela dei beni architettonici ed ambientali;
- ☐ Nozioni su catasto terreni e fabbricati.

La prova orale, la cui valutazione sarà espressa in trentesimi, si intenderà superata se il candidato

conseguirà una votazione pari ad almeno 21/30. L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati tramite pubblicazione della graduatoria sul portale del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Cogoleto, sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso", con le modalità previste dalla normativa vigente.

La prova consiste in una prova orale volto ad accertare le competenze richieste, quale svolgere attività istruttoria e di supporto, attività gestionale dei cantieri edili, ricercare interpretare, elaborare ed organizzare con autonomia operativa ed organizzare con autonomia operativa informazioni numerose e complesse, funzionali alla realizzazione degli obiettivi della struttura, nonché ogni elemento utili ad individuare le capacità e le attitudini rispetto al ruolo da ricoprire.

7. SVOLGIMENTO DELLA PROVA

La prova d'esame si svolgerà in presenza **il giorno VENERDI' 27.02.2026 alle ore 9.30 presso la Sala Consiliare del Comune di Cogoleto, via Rati 66 Cogoleto Ge.**

I candidati dovranno presentarsi alla prova d'esame muniti di valido documento di riconoscimento, a pena di esclusione dalla procedura.

La mancata presentazione, a qualunque causa dovuta, alle prove d'esame nel giorno, luogo ed ora che verranno stabiliti e resi noti attraverso pubblicazione sul sito internet dell'Ente sarà considerata come rinuncia alla selezione.

8. RISERVA DI LEGGE

RISERVE DI LEGGE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2, DELLA LEGGE 68/1999

È operante la riserva prioritariamente a favore dei soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della legge 68/1999 ed alle categorie ad esse equiparate in base alla legge.

Tali soggetti devono essere iscritti, entro la data di pubblicazione del bando, negli elenchi speciali istituiti presso i servizi provinciali del collocamento obbligatorio di Genova.

I candidati aventi titolo a partecipare alla presente selezione fruendo della riserva di legge dovranno dichiarare, in sede di domanda di ammissione, l'appartenenza alla categoria riservataria. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando.

Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

RISERVE DI LEGGE AI SENSI DELL'ART. 678, COMMA 9, E DELL'ART. 1014, COMMA 3, DECRETO LEGISLATIVO 15 MARZO 2010, N. 66

Con il presente concorso si determina un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità per cui il posto messo a bando è riservato prioritariamente ai volontari delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma e ai volontari in servizio permanente e agli ufficiali di complemento in ferma biennale e in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta delle Forze Armate.

9. FORMAZIONE GRADUATORIA DI MERITO

Nel caso non vi sia alcun candidato idoneo appartenente a tali categorie il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito in base all'ordine dei punteggi finali conseguiti dai candidati che avranno superato la prova orale.

I candidati saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio conseguito e, a parità di punteggio, saranno applicati i titoli di preferenza o precedenza, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/1994, solo se già dichiarati dai candidati sia in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla prova idoneativa, sia nella manifestazione di interesse al presente Avviso, in quanto detti titoli debbono risultare sussistenti al momento di presentazione di entrambe le istanze.

Nel caso in cui alcuni candidati avessero ottenuto il medesimo punteggio nella graduatoria finale, in assenza di titoli preferenziali, sarà data preferenza al candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 3, comma 7, della L. 127/1997.

La graduatoria di merito approvata con determinazione, verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line e rimarrà reperibile in apposita sezione del sito istituzionale del Comune di Cogoletto.

La graduatoria finale sarà valida solo per la copertura dei posti previsti dal presente interpello.

La graduatoria formata a seguito del presente interpello non potrà in ogni caso essere utilizzata da altri Enti né da questo stesso ente per posti diversi da quello per cui lo stesso è stato bandito.

Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito del presente interpello fossero stati cancellati, nel frattempo, dall'elenco degli idonei per essere stati assunti a tempo indeterminato da altro Ente che avesse attinto dallo stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.

Si ricorda che:

- L'idoneo assunto a tempo indeterminato esce per sempre dall'elenco degli idonei e non potrà più essere interpellato anche in caso di mancato superamento del periodo di prova;
- L'idoneo assunto a tempo determinato può essere interpellato dallo stesso ente o da altri enti per assunzioni a tempo determinato o indeterminato;
- Il mancato superamento del colloquio effettuato nell'ambito dell'interpello per attingere all'elenco degli idonei non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interPELLI dello stesso Ente o di altri Enti.

Saranno dichiarati vincitori della procedura selettiva di che trattasi, i primi 3 candidati utilmente classificati in graduatoria.

10. ASSUNZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

La posizione prevede il seguente inquadramento professionale, ai sensi del CCNL delle Funzioni locali del 16/11/2022: Profilo Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni. Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per i lavoratori inseriti nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione integrativa in vigore all'atto dell'assunzione in servizio. Gli emolumenti di cui sopra sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

11. CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura, cancellazione dagli elenchi degli idonei ovvero dalle graduatorie dei singoli enti e/o di decadenza dalla nomina le seguenti situazioni:

1. presentazione della manifestazione di interesse attraverso una modalità diversa da quella telematica indicata nella sezione "Manifestazione di interesse di ammissione";
2. mancata autocertificazione del possesso di uno o più requisiti di ammissione;
3. assenza di uno o più requisiti di ammissione entro la data di scadenza dell'avviso;
4. mancata regolarizzazione della manifestazione di interesse entro il termine stabilito dall'Amministrazione;
5. mancata presentazione alla convocazione prevista per la prova;
6. mancata esibizione del documento di identità valido in occasione della prova;

Le cause di esclusione possono essere rilevate in qualunque momento della procedura anche dopo l'ammissione alle prove di esame.

12. ALTRE INFORMAZIONI

Il presente interpello costituisce lex specialis della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente interpello non è vincolante per l'Amministrazione.

Il Responsabile del procedimento, con motivato provvedimento, può:

- disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione all'interpello;
- disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca del presente interpello per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. E del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica n82/2023

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rimanda alle norme vigenti in materia di accesso al pubblico impiego.

Per eventuali informazioni è possibile contattare l'ufficio Personale mail personale@comune.cogoleto.ge.it telefono 0109170287

13. INFORMATIVA SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, il Comune di Cogoleto, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Cogoleto, con sede legale in Cogoleto, Via Rati 66.

Il Comune di Cogoleto ha nominato un Responsabile della protezione dei dati ("RPD" o "DPO"), potrà essere contattato:

- scrivendo a Avv. Massimo Ramello, Comune di Cogoleto, con sede in Via Rati, 66 - 16016 Cogoleto (GE);
- inviando una e-mail all'indirizzo comune.cogoleto@gdpr.nelcomune.it;
- scrivendo alla PEC dpo@pec.gdpr.nelcomune.it

I dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato e designato quale incaricato

del trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei tuoi dati personali.

Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento è finalizzato alla gestione della procedura concorsuale. La base giuridica del trattamento è da rinvenirsi nell'art. 6, paragrafo 1, lett. c) ed e), nell'art. 9, paragrafo 2, lett. b), del Regolamento (UE) 2016/679 e negli artt. 2- sexies, comma 2, lettera dd) e 2-octies, comma 3, lett. a), del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della presente procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.

Destinatari dei dati personali

I dati personali potranno essere comunicati ad altri Enti competenti di cui si avvale il Comune, al solo scopo di procedere all'istruttoria della pratica.

Trasferimento dei dati personali a Paesi extra UE

I dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione europea.

Periodo di conservazione

I dati sono conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione o all'incarico in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati che vengono forniti di propria iniziativa. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

I diritti

L'interessato ha diritto: di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano, di opporsi al trattamento, di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Periodo di conservazione

Il conferimento Suoi dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di procedere all'istruttoria richiesta.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione, il candidato autorizza il Comune di Cogoleto a rendere

pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito Internet del Comune di Cogoleto e sul Portale inPA l'ammissione/esclusione alla/dalla procedura e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

Ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Per tutto quanto non indicato nel presente avviso si rimanda alla normativa vigente in materia di procedure concorsuali.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito internet www.comune.cogoleto.ge.it. Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio Online del Comune di Cogoleto, sul portale inPA <https://www.inpa.gov.it> e sul sito Internet del Comune di Cogoleto.