



Città Metropolitana
di Genova

Selezione interna per la progressione tra le aree in applicazione dell'art. 13 del CCNL del comparto funzioni locali del 16/11/2022 – n. 1 posizione Funzionario – Ambito tecnico – Prot. 65846/2025 - Servizio Infrastrutture e mobilità della Direzione Territorio e mobilità – Ufficio lavori pubblici

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione ha preso atto dei criteri definiti dal Regolamento per le progressioni tra le aree approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 7 del 25 gennaio 2024, che sono:

a) <i>Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato</i>	<p><u>Max punti 30</u></p> <p><i>Esperienza ulteriore rispetto a quella prevista per l'accesso, valutata come di seguito con il seguente punteggio:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Fino a 5 anni: max 10- Fino a 10 anni max :20- Oltre: max 30 <p><i>Valutando il peso degli anni di anzianità intermedi con proporzione lineare per anno intero, non rilevando le frazioni.</i></p>
b) <i>Titolo di studio</i>	<p><u>Max punti 20</u></p> <p><i>I titoli devono essere congruenti rispetto al profilo.</i></p> <p><i>I titoli di studio sono valutati con la seguente priorità:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- <i>titoli di studio ulteriori alla laurea, ove richiesta per l'accesso dall'esterno (abilitazione, master, dottorati ecc.)</i>- <i>titoli di studio superiori assorbenti rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno</i>- <i>titoli di studio superiori non assorbenti rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno</i>
c) <i>Competenze professionali</i>	<p><u>Max punti 50</u></p> <p><i>Si fa riferimento alle competenze maturate attraverso attività lavorative in cui il candidato ha assunto ruoli</i></p>

	<i>attinenti alla qualifica professionale oggetto dell'avviso, avendo come riferimento la declaratoria del profilo. Sarà dato peso anche alle competenze certificate (informatiche o linguistiche) purchè utili al ruolo.</i>
--	---

e ha ritenuto di integrare quanto sopra con le seguenti precisazioni:

Fattore b): titolo di studio

- titoli di studio ulteriori alla laurea, ove richiesta per l'accesso dall'esterno (abilitazione, master, dottorati ecc: 5 punti;
- titoli di studio superiori assorbenti rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno: punti 5;
- titoli di studio superiori non assorbenti rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno: punti 5.

Fattore c): competenze professionali

La Commissione definisce il seguente criterio:

- da 31 punti a 50 punti se le competenze professionali risultano attinenti alla qualifica specifica della posizione oggetto della procedura di selezione, in ragione del tempo di assegnazione, delle complessità gestite, delle responsabilità assunte e pertanto della padronanza nella gestione del ruolo nel suo complesso;
- da 20 punti a 30 punti se le competenze professionali risultano parzialmente attinenti alla qualifica specifica della posizione oggetto della procedura di selezione, in ragione del tempo di assegnazione, delle complessità gestite, delle responsabilità assunte e pertanto della padronanza nella gestione del ruolo nel suo complesso;
- da 0 punti a 19 punti se le competenze professionali risultano non attinenti alla qualifica specifica della posizione oggetto della procedura di selezione, in ragione del tempo di assegnazione, delle complessità gestite, delle responsabilità assunte e pertanto della padronanza nella gestione del ruolo nel suo complesso.

Il candidato sarà considerato idoneo se avrà riportato una valutazione di almeno 60/100.