

SCHEDA INFORMATIVA

Ente	Azienda Multiservizi e d'Igiene Urbana – AMIU S.p.A.
Sito internet	www.amiu.genova.it
Rappresentanti da nominare	Un Sindaco effettivo, con funzioni di Presidente, e un Sindaco supplente, quali componenti del Collegio Sindacale.
Attività	La Società opera nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa vigente in materia di <i>in house providing</i> ed ha ad oggetto attività di produzione di servizi strettamente necessari al perseguimento delle finalità istituzionali delle Amministrazioni Pubbliche socie. La Società opera nell'ambito della gestione del ciclo dei rifiuti e dell'ambiente, dalla pulizia strade alla raccolta differenziata, dal trattamento dei rifiuti alle bonifiche, sino alla gestione di impianti di riciclo e smaltimento finale.
Organi	<p>Gli organi della Società sono:</p> <ul style="list-style-type: none">• l'Assemblea dei Soci;• il Consiglio di Amministrazione;• il Collegio Sindacale. <p>Il Collegio Sindacale è composto da tre Sindaci effettivi e due supplenti. Il Comune di Genova nomina direttamente, ai sensi dell'art. 2449 c.c, due Sindaci effettivi e un Sindaco supplente. La Città Metropolitana ha diritto a designare in Assemblea il terzo Sindaco effettivo, con funzioni di Presidente, e il secondo Sindaco supplente (cfr. 6.3 dei Patti Parasociali; art. 21 dello Statuto). Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della Legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo amministrativo e contabile adottato dalla Società, e sul suo concreto funzionamento. La revisione legale dei conti non può essere affidata al Collegio Sindacale. L'Assemblea può affidare tale attività ad un Revisore contabile o ad una Società di revisione legale iscritta nell'apposito registro (cfr. art. 22 dello Statuto).</p>
Durata della carica	I componenti del Collegio Sindacale durano in carica tre esercizi (fino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica), sono rieleggibili e devono possedere i requisiti di onorabilità, professionalità ed autonomia previsti dalla normativa vigente in materia.
Compensi previsti	<p>Al Sindaco effettivo compete un compenso annuale determinato dall'Assemblea, all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata della carica, nei limiti di importo fissati dalla normativa vigente (cfr. compenso determinato dall'Assemblea del 29/06/2023 per il triennio 2023-2025 pari a euro 21.600 annui).</p> <p>Per il Sindaco supplente non è previsto compenso.</p>