

## SCHEDA INFORMATIVA

<b>Ente</b>	<b>Agenzia di Sviluppo GAL Genovese S.R.L.</b>
<b>Sito internet</b>	<a href="http://www.agenziadisviluppogalgenovese.com/">http://www.agenziadisviluppogalgenovese.com/</a>
<b>Rappresentante da nominare per la CM</b>	N. 1 componente nel Consiglio di Amministrazione
<b>Attività</b>	<p>La società nasce dalla trasformazione e ricapitalizzazione del Gal Antola &amp; Penna Leader, costituito alla fine del 1997 per l'attuazione dell'Iniziativa dell'Unione Europea denominata "Leader II", e avente lo scopo di promuovere lo sviluppo socio-economico delle valli Aveto, Graveglia, Sturla e Trebbia. Dal 2000 si occupa della crescita sostenibile dei territori della Città metropolitana di Genova, operando come vera e propria agenzia di sviluppo locale.</p> <p>In base all'art 4 dello Statuto, la società ha per oggetto le seguenti attività, rivolte prevalentemente a favore dei soci:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. l'animazione e lo sviluppo delle aree rurali della Provincia [Città metropolitana] di Genova intesi come rilancio dello sviluppo economico, dell'occupazione, della qualità della vita e dei servizi al territorio;</li><li>2. lo svolgimento di attività rivolte al miglioramento delle attività dei comparti delle diverse filiere economiche del turismo, dei trasporti, dell'industria, dell'artigianato, dell'agricoltura, del terziario, dei servizi socio-culturali, dell'innovazione e della ricerca.</li></ol> <p>In particolare nei predetti settori potrà:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– svolgere attività di agenzia di sviluppo del territorio provinciale, con particolare attenzione rivolta alla attivazione di progetti su fondi europei, nazionali, regionali o di qualsiasi altro soggetto potenziale erogatore,</li><li>– realizzare studi di fattibilità e di sviluppo economico,</li><li>– effettuare ricerche ed indagini conoscitive in campo economico ed ambientale,</li><li>– realizzare e fornire servizi per il controllo di gestione economico/finanziario, di marketing, di pubblicità, di informazione, di gestione di banche dati, di formazione ed informazione su nuove tecnologie.</li><li>– realizzare materiali divulgativi, ivi compresi notiziari e pubblicazioni periodiche.</li><li>– organizzare e gestire eventi e fiere,</li><li>– potrà, altresì partecipare a Programmi ed Iniziative a carattere Comunitario, Nazionale, Regionale e Provinciale aventi attinenza con i settori sopra citati.</li><li>– commercializzare prodotti.</li></ul>
<b>Capitale sociale e Soci</b>	<p>Il capitale sociale, pari a € 100.000, risulta così ripartito :</p> <p>Città metropolitana di Genova (31,79%), Camera di Commercio di Genova (31,79%), ANCI Liguria (22,80%), Consorzio Bacino Imbrifero Montano BIM (5,56%), Banca CARIGE (3,50%), e altri soci (4,56%).</p>
<b>Organi</b>	<p>Nel 2018 GAL aveva un Consiglio di Amministrazione (CdA) di 13 membri, di cui due per Statuto erano designati dalla Città metropolitana di Genova.</p> <p>Per quanto concerne l'articolazione del consiglio di amministrazione, l'art. 11, comma 2, del TUSP impone, di norma, l'amministratore unico. Al comma 3 prevede che l'assemblea della società, con delibera motivata con riguardo a specifiche ragioni di adeguatezza organizzativa e tenendo conto delle esigenze di contenimento dei costi (da trasmettere alla Sezione della Corte dei conti art. 5, comma 4, TUSP), possa disporre la presenza di un consiglio di amministrazione composto da tre o cinque membri.</p> <p>Pertanto, nell'assemblea del 28 settembre 2018, la società ha esaminato la possibilità di adeguarsi al d.lgs. n. 175 del 2016, riducendo i componenti del CdA da 13 a 5.</p> <p>Con la Deliberazione n. 22/2021/VSG la Corte dei Conti richiede una migliore descrizione delle motivazioni che hanno condotto alla riduzione dei membri.</p>

Quindi, nella prossima assemblea saranno esplicitate all'interno della delibera le specifiche motivazioni indicate all'art. 11 del TUSP ("specifiche ragioni di adeguatezza organizzativa e tenendo conto delle esigenze di contenimento dei costi, può disporre che la società sia amministrata da un consiglio di amministrazione composto da tre o cinque membri").

**Impegno  
richiesto**

Nella prassi una riunione ogni bimestre.

**Compensi  
previsti**

Nel 2021 sono stati erogati compensi totali per 20.700 euro per la sola carica del Presidente del CdA